



## **Unternehmens- und Umweltpolitik**

der

**Lübke & Vogt GmbH & Co. KG**, Hüstener Straße 43-45, 59846 Sundern

### Vorbemerkung:

Im Folgenden wird die Unternehmenspolitik der Lübke & Vogt GmbH & Co. KG erläutert.

Als Teil der Angst+Pfister Gruppe in der Schweiz bekennen wir uns zudem vollumfänglich zur Human Rights Policy und der Environmental Policy der Gruppe, die unter [www.angst-pfister.com](http://www.angst-pfister.com) einzusehen sind.

### **§ 1**

#### **Arbeitsschutz**

Präventive Ansätze im Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz stellen die Basis unserer Leistungsfähigkeit dar. Jeder Unfall kann und soll verhindert werden. Sicherheit und wirtschaftlicher Erfolg sind dabei gleichrangige Unternehmensziele.

### **§ 2**

#### **Chemikalienmanagement**

Bei Lübke & Vogt wird die Verwendung von Stoffen mit eingeschränkter Verwendung in Herstellungsverfahren und Endprodukten identifiziert, minimiert oder eliminiert, um die Einhaltung von Vorschriften zu gewährleisten. Wir sind uns der Verwendung von Stoffen mit eingeschränkter Verwendung in Prozessen und Endprodukten bewusst und suchen aktiv nach geeigneten Ersatzstoffen, um die Produkt- und Umweltverantwortung zu wahren.



### **§ 3**

#### **Informations- & Datenschutz**

Die uns von unseren Kunden oder Geschäftspartnern überlassenen Daten und Informationen sowie unser eigenes Know-how sind sehr wertvoll und müssen in besonderer Weise geschützt werden.

Hierzu ist ein Prozess zum Risikomanagement für Informationssicherheit etabliert. Zur Behandlung der identifizierten Risiken werden geeignete Maßnahmen definiert, Ressourcen abgeschätzt, Prioritäten gesetzt und von den Verantwortlichen umgesetzt.

Wir verpflichten uns zu den gültigen Datenschutzvorgaben des Gesetzgebers und setzen entsprechende Ressourcen zur Überwachung ein.

Lübke & Vogt unterhält ein extern zertifiziertes TISAX-Label im Assessment Level 3.

### **§ 4**

#### **Energie und Erneuerbare Energien**

Lübke & Vogt ist nach DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Wir sind ständig bestrebt, die energiebezogene Leistung (bestehend aus Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch) zu verbessern. Dieses geschieht entweder durch Senkung des Energieaufwandes oder durch bessere Nutzung der eingesetzten Energieträger.

Wir sichern den Fortschritt und die Verbesserung der energiebezogenen Leistung durch zielgerichtete Investitionen zur Erhaltung, Modernisierung und Weiterentwicklung unserer Anlagen und Einrichtungen.

Dies gilt für die Formung und Verfolgung der Unternehmensstrategie sowie das tägliche und operative Handeln. Sowohl die oberste Leitung, die Führungskräfte als auch alle Mitarbeiter im Unternehmen übernehmen dafür die Verantwortung.

Bei der Auswahl der Energiequellen legen wir den Fokus auf erneuerbare Energien. Dies gilt sowohl für die Möglichkeit der Eigenerzeugung wie auch der zugekauften Energie.

### **§ 5**

#### **Gesetzliche Anforderungen**

Die Sicherstellung der Rechtskonformität wird für die Bereiche Arbeitssicherheit / Energie / Qualität / Umwelt / Datenschutz über das installierte Management-System im Unternehmen gesteuert und überwacht.

Dabei beachten wir - soweit bekannt und abgestimmt – die Gesetze und behördlichen Anforderungen der Liefer- und Anwenderländer.



## **§ 6**

### **Interessierte Parteien**

Bei allen Prozessen werden die Erwartungen / Forderungen der Interessenspartner an das Managementsystem und die Organisation erfasst, bewertet und berücksichtigt.

Unsere Heimatgemeinde und Nachbarn im direkten Umfeld schließen wir dabei in besonderer Weise ein und stellen uns den Aufgaben durch Unterstützung der ortsansässigen Strukturen, Behörden und Vereine. Wir wollen einen positiven Einfluss auf unsere direkte Umwelt haben.

## **§ 7**

### **Kundenzufriedenheit**

Im Rahmen einer partnerschaftlichen und vertrauensvollen Zusammenarbeit besteht unser oberstes Ziel in der umfassenden Erfüllung der Erwartungen / Anforderungen unserer Kunden. Wir hören unseren Kunden zu und orientieren uns an den zu unseren Produkten passenden Anforderungen.

Durch unser Managementsystem und die partnerschaftlichen Zusammenarbeit in der Lieferkette soll die „Null-Fehler Strategie“ erreicht werden.

## **§ 8**

### **Lärmemissionen und Luftqualität**

Lärmemissionen sind als Emissionen zu betrachten und Teil der behördlichen Genehmigungen. Lübke & Vogt verpflichtet sich zur Einhaltung der Vorgaben zum Schutz der Umwelt und Nachbarschaft.

Umweltbelastungen wie z.B. Emissionen sind zu minimieren und kontinuierlich zu verbessern.

## **§ 9**

### **Nachhaltige Beschaffung**

Nachhaltige Beschaffung bedeutet für uns, notwendige Produkte und Dienstleistungen so umweltfreundlich und sozial verantwortlich wie möglich zu beziehen. Es basiert auf drei Säulen: Umweltschutz, soziale Verantwortung und Kostenreduzierung. Diese Forderung geben wir an unsere Lieferanten weiter und sie sind Basis bei der Vergabe von Aufträgen.

## **§ 10**

### **Mitarbeiter und Führungskräfte**

Die Leistungsfähigkeit wird durch unsere Mitarbeiter bestimmt. Die Prävention im Arbeitsschutz sowie dem aktiven Gesundheitsschutz unterstützen unsere Leistungsfähigkeit.

Die Führungskräfte unseres Unternehmens sollen ein Vorbild für die Mitarbeiter sein und werden im besonderen Maße der Beachtung der Unternehmenspolitik verpflichtet.



Durch Einbeziehung aller Beteiligten und durchgängige Kommunikation soll die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter dauerhaft aufrechterhalten werden.

## **§ 11**

### **Partner – Lieferant**

Die Qualität unserer Produkte wird in erheblichem Umfang durch unsere Lieferanten mitbestimmt. Zur Erreichung gemeinsamer Ziele (Qualität / Energie / Umwelt / Sicherheit) arbeiten wir mit unseren Lieferanten partnerschaftlich und langfristig zusammen.

## **§ 12**

### **Prozessorientierter Managementansatz**

Grundlage für unser Managementsystem ist das Betreiben effektiver und effizienter Prozesse, um höchste / Produkt- und Servicequalität / Sicherheits- und Gesundheitsstandards / Energie und Umweltschutzanforderungen / Datensicherheit zu erreichen.

Hierbei werden die Ergebnisse der Umfeldanalyse, die Chancen und Risiken der Einzelprozesse und die Erwartungen und Wünsche der Interessierten Parteien als Einflussfaktoren berücksichtigt.

## **§ 13**

### **Ständige Verbesserung**

Das Prinzip der ständigen Verbesserung ist ein wichtiger Bestandteil unseres Handelns und sichert den Unternehmenserfolg und die Weiterentwicklung unseres Managementsystems mit strategischen und operativen Kennzahlen / Zielen in der Zukunft.

Jeder Mitarbeiter und jeder Vorgesetzte ist dazu aufgefordert, auch im täglichen Arbeitsleben an jeder Stelle Potential für ständige Verbesserung zu suchen und aufzuzeigen.

## **§ 14**

### **Tierschutz**

Bei Lübke & Vogt werden die fünf Freiheiten der Tiere respektiert, die von der Weltorganisation für Tiergesundheit (WOAH) in Bezug auf den Tierschutz festgelegt wurden.

## **§ 15**

### **Treibhausgasemissionen und Dekarbonisierung**

An allen unseren Betriebsstandorten setzen wir Ressourcen sparsam ein und wenden energieeffiziente Technologien an, um Emissionen zu reduzieren. Wir entwickeln Strategien zur Abfallvermeidung und zum Recycling. Darüber hinaus investieren wir in sinnvolle Umweltmaßnahmen und verwenden bei Neuinvestitionen die besten verfügbaren Technologien. Zusammen mit einer konsequenten Zielsetzung zur Reduzierung von CO<sup>2</sup>-Emissionen leisten wir somit einen Beitrag zur Dekarbonisierung unserer Umwelt.



## **§ 16**

### **Umwelt und Abfallvermeidung**

Wir stellen technische Gummi-Formteile her und arbeiten mit den dazu notwendigen Rohstoffen und Prozessen. Auf dieser Grundlage und den vorliegenden Mengenstrukturen unterliegt das Unternehmen dem BIm-SchG.

Bei der Entwicklung und der Herstellung von Produkten sowie bei anderen Tätigkeiten werden die Vermeidung von Abfällen, die Wiederverwertung, das Recycling und die gefahrlose, umweltfreundliche Entsorgung des Restabfalls berücksichtigt.

Die Vermeidung von Umweltbelastungen und die Schonung von Ressourcen werden aktiv durch die Einbindung aller Mitarbeiter in den betrieblichen Umweltschutz betrieben, um somit auch die Nachhaltigkeit für die Zukunft sichergestellt. Lübke & Vogt ist nach DIN ISO 14001 zertifiziert. Reduktionsziele sind festgelegt und können bei berechtigtem Interesse auf Anforderung zur Verfügung gestellt werden.

## **§ 17**

### **Verantwortungsbewusstsein**

Grundvoraussetzungen zur Erzielung optimaler Arbeitsergebnisse sind ein ausgeprägtes Mitarbeiterbewusstsein sowie die Übernahme von Eigenverantwortung für sich selbst und in der Gruppe.

Verantwortungs- und Risikobereitschaft fördern unternehmerisches Denken und bieten neue Perspektiven. Entscheidungen werden auf der Basis von Fakten, Know-how, Erfahrung, Kundenvorgaben und in Übereinstimmung mit allen relevanten Verordnungen und Gesetzen sowie dem Verhaltenskodex getroffen

Alle Mitarbeiter werden in Themen zum Qualitätsbewusstsein, dem Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie zur Sicherheit trainiert und sensibilisiert.

## **§ 18**

### **Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft**

Durch die Implementierung von wassersparenden Technologien sowie Optimierung von Kühl- und Reinigungssystemen minimieren wir den Wasserverbrauch in unseren Produktionsprozessen, Gebäudemanagement und anderen betrieblichen Abläufen.

## **§ 19**

### **Wettbewerbsfähigkeit**

Unseren langfristigen Unternehmenserfolg sichern wir durch innovative, qualitativ hochwertige, verantwortungsvoll, ressourceneffiziente und umweltschonende sowie wirtschaftliche Lösungen für den globalen Markt.

Wir stärken die zukünftige Wettbewerbsfähigkeit durch eine Implementierung von Maßnahmen in Forschung und Entwicklung zur Steigerung der energiebezogenen Leistung. Bei der Priorisierung unserer Maßnahmen berücksichtigen wir - soweit für uns möglich - die Megatrends der Industrienationen.